

	
POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE	ALL. 2 REV.0 DATA: 02.09.2026

Zero3zero9 S.r.l. riconosce la parità di genere, la diversità, l'equità e l'inclusione come pilastri fondamentali della propria cultura aziendale e della propria strategia di crescita. La presente Politica definisce l'impegno dell'organizzazione nel promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, privo di discriminazioni e orientato alla valorizzazione del potenziale di ogni persona, in piena conformità ai requisiti della prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

Principi di Pari Opportunità, Diversità, Equità e Inclusione

L'azienda si impegna a garantire che tutte le decisioni relative al personale siano basate esclusivamente sul merito, sulle competenze e sulle attitudini professionali. È rigorosamente vietata qualsiasi forma di discriminazione fondata sul genere, sull'età, sull'orientamento sessuale, sulle convinzioni personali, religiose o politiche, sull'origine etnica o sulla disabilità, promuovendo attivamente una cultura aziendale aperta al confronto e rispettosa delle differenze.

Responsabilità del dipendente

Il rispetto dei principi di parità, correttezza e inclusione costituisce un dovere civico e professionale per chiunque operi all'interno o per conto di Zero3zero9 S.r.l. Ciascun collaboratore e dipendente è tenuto a mantenere una condotta improntata al rispetto della dignità altrui, a collaborare al mantenimento di un clima lavorativo sereno e a segnalare tempestivamente eventuali comportamenti difformi rispetto ai valori aziendali.

Selezione e assunzione (Recruitment)

I processi di selezione del personale di zero3zero9 S.r.l. sono governati da criteri di assoluta trasparenza, oggettività e neutralità. A tal fine, l'azienda adotta procedure rigorose che prevedono l'utilizzo di un linguaggio inclusivo e non discriminatorio in tutti gli annunci di lavoro, unito a un processo di valutazione strutturato per garantire un confronto equo e paritario tra i candidati, escludendo in sede di colloquio qualsiasi domanda o valutazione di carattere personale che possa determinare o evidenziare disparità di genere. I candidati, inoltre, vengono valutati unicamente sulla base di requisiti oggettivi e professionali, evitando qualsiasi pregiudizio o stereotipo legato al genere.

Formazione

Zero3zero9 S.r.l. garantisce a tutta la popolazione aziendale pari opportunità di accesso alla formazione continua e allo sviluppo delle competenze tecniche e trasversali.

Gestione della carriera

L'azienda assicura percorsi di crescita professionale, progressione di carriera e sviluppo equi e trasparenti. L'attribuzione di responsabilità crescenti, di incarichi di coordinamento e dei passaggi di livello avviene sulla base di indicatori di performance oggettivi, misurabili e verificabili, contrastando attivamente il divario di genere verticale e garantendo l'empowerment femminile.

Equità salariale

Zero3zero9 S.r.l. adotta politiche retributive basate unicamente sul principio della parità di retribuzione a parità di mansioni, responsabilità e competenze. L'organizzazione monitora regolarmente le dinamiche retributive interne al fine di prevenire e colmare eventuali disallineamenti di genere, garantendo trasparenza e giustizia economica in ogni inquadramento.

Genitorialità e cura

La genitorialità e i carichi di cura familiari sono tutelati e valorizzati come momenti di valore sociale e personale. L'azienda adotta misure di supporto per i dipendenti favorendo il mantenimento del legame con l'organizzazione e garantendo un agevole reinserimento nel contesto lavorativo al termine del periodo di assenza, senza che ciò costituisca un freno per la crescita professionale.

Conciliazione tempi vita-lavoro (Work-Life Balance)

Per favorire il benessere psicofisico e un equilibrato bilanciamento tra esigenze professionali e personali, Zero3zero9 S.r.l. promuove strumenti di flessibilità organizzativa (quali, ad esempio, forme di lavoro agile ove compatibili con l'operatività aziendale), tutelando il tempo di vita privata di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro

Zero3zero9 S.r.l. adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi atto o comportamento che configuri molestia (fisica, verbale o digitale), violenza o pressione psicologica sul luogo di lavoro, incentivando eventuali segnalazioni da parte del personale.

Comunicazione interna ed esterna

La comunicazione istituzionale, commerciale e interna di Zero3zero9 S.r.l. riflette i principi di parità di genere e inclusione. L'azienda si impegna a utilizzare un linguaggio rispettoso, non stereotipato e paritario in ogni documento, canale web, materiale pubblicitario o occasione pubblica (quali eventi, convegni o relazioni con gli stakeholder), promuovendo coerentemente i valori della presente politica in tutte le relazioni interne ed esterne.

Milano, 02 Settembre 2026

Direzione Generale

P. Maillard